

EFFICACITE PROFESSIONNELLE
--
LEADERSHIP DE LA TRANSFORMATION
Code : Leadership 3j

Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toutes les personnes désireuses d'amorcer une véritable transformation dans la réalisation de leurs objectifs professionnels..., une transformation étant permanente alors qu'un changement n'est que temporaire...

Objectif

L'objectif de cette formation est de permettre aux stagiaires d'amorcer des transformations profondes dans leur parcours professionnel ou personnel afin d'atteindre leurs objectifs.

Ainsi, à l'issue de cette formation les stagiaires :

- auront une vision claire de la direction qu'il souhaite donner à leur carrière ;
- auront établi un plan d'action efficace et réaliste afin d'atteindre les objectifs courts termes et longs termes qu'ils se sont fixés ou que leur a fixé leur Entreprise ;
- auront acquis la méthode et la discipline nécessaire pour respecter leur plan d'action ;
- auront acquis les outils de communication indispensables à l'adhésion et la motivation de leur environnement professionnel et personnel (entourage, collaborateurs, équipes, ...) dans la réalisation de leurs objectifs.

Durée : 3 jours

Programme

V. Cadre de la Formation

- Approche théorique succincte des 3 jours de formation.
- Définition des règles et Directives de la formation.

VII. Plan Stratégique Professionnel

Elaborer, pour chaque stagiaire, son Plan Stratégique Professionnel, suivant les étapes ci-dessous :

- Définir son Point Focal ;
- Analyser l'année écoulée, en terme de succès et en termes de point d'amélioration ;
- En déduire les "Guidelines for Success" et la Mission de chaque stagiaire ;
- Elaborer un méthode personnalisée de suivi et réalisation des "Guidelines for Success" ;
- Définir les objectifs à 5 ans de son service ;
- Définir les objectifs à 3 ans de son service ;
- Définir les objectifs à 1 ans de son service ;
- Définir les "Next Step Actions" à réaliser ;
- Elaborer une méthode personnalisée de suivi et réalisation des "Next Step Actions" et des Objectifs à 1, 3 et 5 ans ;
- Utilisation d'Outlook, Ical ou autres logiciels de planification pour implémenter l'ensemble des "Next Step Actions", "Guidelines for Success", Objectifs à 1, 3 et 5 ans.

Copyright Marc Pavageau – Tous droits réservés

VI. Modèles de Communication et Exercices Pratiques

- Découverte de 2 modèles permettant de mieux communiquer :
 - IV. DISC
 - V. Process COM
- Jeu de mise en valeurs des comportements individuels de communication.
- Modèle de “l’Échelle d’Inférence”, ou comment désamorcer un conflit, gérer une communication difficile, et communiquer efficacement.
- Exercices d’application pratiques et individualisés.
- Retour sur les Règles et Directives de la formation. Mise en perspective et en parallèle aux règles et directives de l’Entreprise :
- Le respect des engagements pris comme clé de l’excellence professionnelle

Les plus de cette formation...

Cette formation apporte une méthode concrète et opérationnelle pour la mise en oeuvre des actions nécessaires à la réalisation de ses objectifs, professionnels comme personnels.

Cette méthode issue des USA, a prouvé son efficacité auprès de compagnies de renom.

Méthode Pédagogique

La pédagogie adoptée pour cette formation privilégie :

- l’apprentissage par l’expérience ;
- l’écoute des problématiques et objectifs individuels ;
- l’application par les participants à leurs propres contextes ;
- l’accompagnement du formateur de chaque participant à la mise en place du Plan Stratégique Professionnel.

Direction Pédagogique
Marc Pavageau